

## **Bando Progressione Economica all'interno dell'area. Attribuzione differenziali stipendiali area Operatori Esperti- Istruttori -Funzionari- Elevate Qualificazioni**

**VISTO** altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

**RENDE NOTO** che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A di cui al vigente CCNL. A tal fine, viene indetta una procedura comparativa per la progressione economica all'interno dell'area (ex categoria), al fine dell'attribuzione dei differenziali stipendiali riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Padula (Sa) appartenenti alle aree degli operatori esperti, degli istruttori e dei funzionari elevate qualificazioni;

### **REQUISITI E CRITERI PER L'AMMISSIONE.**

In base a quanto dettato dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

*a) i lavoratori che abbiano maturato 24 mesi (nel caso in cui risulti una frazione di mese superiore a giorni 15, essa è considerata come mese intero e come tale va valutata) nella posizione economica in godimento dell'ultima progressione economica o differenziale. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;*

*b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area professionale è stato definito in sede di contrattazione integrativa, in coerenza con le risorse finanziarie disponibili.*

*c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;*

*d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato di 2 per l'area funzionari ed elevata qualificazione, 2 per l'area istruttori e 2 per l'area operatori esperti, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:*

<b>Area</b>	<b>Media ultime tre valutazioni</b>	<b>Esperienza Professionale</b>	<b>Formazione</b>
Area Operatori - Operatori Esperti	55 %	40 %	5 %
Area Istruttori - Area Funzionari e EQ	60 %	30 %	10 %

e) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni si attribuisce un punteggio aggiuntivo pari al 3% rispetto al punteggio ottenuto derivante dalla media.

f) i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, sono:

- ✓ minor numero di progressioni economiche effettuate;
- ✓ maggiore anzianità di servizio nella P.A.;
- ✓ maggiore età.

#### CRITERIO: Media ultime tre valutazioni

Il punteggio da attribuire è ottenuto dall'applicazione della media delle valutazioni individuali nell'ultimo triennio o in alternativa dalla media delle ultime tre schede di valutazione disponibili secondo il sistema permanente per la valutazione e la misurazione della performance, adottato dall'ente.

#### CRITERIO: Esperienza Professionale

Per esperienza professionale è da intendersi l'anzianità di servizio maturata presso l'Ente di appartenenza o altre pubbliche amministrazioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato a decorrere dall'ultimo differenziale acquisito

AREA	Punti per anni di servizio nella categoria/area	Punti per anni di servizio in categoria/area inferiore
<b>Operatori</b>	1	0,50
<b>Operatori esperti</b>	1	0,50
<b>Istruttori</b>	0,75	0,30
<b>Funzionari ed E.Q.</b>	0,75	0,30

#### CRITERIO: Formazione

Il punteggio relativo all'attività di formazione si intende interamente attribuito ove l'Ente non abbia adottato il piano formativo triennale per tutti i dipendenti.

**Piano Formativo Adottato per Tutti i dipendenti**

<b>AREA</b>	<b>Punteggio attribuibile ai dipendenti che hanno svolto la formazione</b>
<b>Operatori</b>	<b>5</b>
<b>Operatori esperti</b>	<b>5</b>
<b>Istruttori</b>	<b>10</b>
<b>Funzionari ed E.Q.</b>	<b>10</b>

L'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima del 60% rispetto al valore massimo attribuibile. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

#### **DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato. La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Segretario dell'Ente e consegnata con le seguenti modalità: consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo dell'Ente, anche senza busta; tramite PEC, al seguente indirizzo [protocollo.padula@asmepec.it](mailto:protocollo.padula@asmepec.it). Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 21 (ventuno) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune.

#### **FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.**

La graduatoria di merito viene redatta dal Segretario Generale in base al punteggio conseguito per area (funzionari, istruttori e operatori esperti). L'attribuzione del differenziale e quindi l'avanzamento della posizione economica scatterà a concorrenza delle risorse del fondo stanziato a tale scopo, nell'anno di riferimento per i primi due in graduatoria appartenenti alle aree Funzionari Eq, Istruttori, Operatori Esperti. In caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza a quello con maggiore anzianità nella posizione economica e, a seguire, a quello con maggiore anzianità di servizio nella categoria. Da ultimo, sarà data precedenza al dipendente più anziano d'età.

#### **DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, ha valenza retroattiva all'annualità 2023.

**AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dallo specifico contratto decentrato integrativo normativo dell'Ente.

**PUBBLICAZIONE.**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

**NORME DI RINVIO.**

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Funzioni Locali - Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.